

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Verbale n° 3/2025

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 9 ottobre 2025 alle ore 10:00 il Nucleo di Valutazione si è riunito presso il palazzo comunale con il seguente ordine del giorno:

- **Monitoraggio sul funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e la rendicontazione dei risultati di performance relativi all'annualità 2024.**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristiana Dessì	Presidente	X	
Dott.ssa Ilaria Manca	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 e s.m.i. in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione inerente i tempi medi di pagamento ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del D.L. 13/2023, allegata agli atti;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2024, come da proprio verbale predisposto in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2024**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2024 (allegato A)

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
Presidente

Dott.ssa Ilaria Manca
Componente

COMUNE DI VILLA SANT'ANTONIO

Provincia di Oristano

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2024

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione associato dà atto di aver provveduto a rilasciare il proprio parere vincolante positivo al nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle Performance dei funzionari di elevata qualificazione e del personale dipendente adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia). Il SMVP è stato successivamente adeguato dall'Unione dei Comuni nell'ambito della gestione associata del servizio di Nucleo di Valutazione relativamente alla classificazione dei profili professionali operata dall'art. 3 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Il Sistema sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Funzionari titolari di E.Q. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Funzionario titolare di E.Q. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei Funzionari titolari di E.Q. e dei rispettivi collaboratori.
- La verifica rispetto alla capacità, da parte di ciascun Funzionario titolare di E.Q., di differenziazione dei giudizi;
- La gestione di eventuali richieste di revisione della valutazione.

Il Piano degli obiettivi di performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 1 dell'11.03.2024 ha proceduto alla validazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2024, successivamente approvati Del. G.C. n. 18 del 15.03.2024.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2024 presenta un sufficiente grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

Rispetto delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni in applicazione dell'art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023

Il Nucleo dà atto di aver verificato il tempo medio di ritardo dei pagamenti, come da Verbale dell'Organo di Revisione dell'Ente n. 7 del 7.04.2025, allegato agli atti.

La rendicontazione dei risultati

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente e dalla contrattazione integrativa.

Il Nucleo evidenzia che, per quanto concerne il corrente anno, la responsabilità di tutte le Aree (Amministrativa/Finanziaria/Sociale e Tecnica) è affidata al Sindaco del Comune di Villa Sant'Antonio e che, pertanto, la relativa valutazione è stata effettuata da quest'Organo al solo scopo di certificare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai collaboratori poiché il Responsabile, in qualità di Sindaco, non ha diritto ad alcuna premialità.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati raggiunti, conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2024, determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

ESITI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	76%
--	------------

RESPONSABILE: <u>Sindaco – solo valutazione obiettivi</u>	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Area Amm.vo-Contabile e Sociale	84%
Area Tecnica	86%

La Relazione Sulla Performance

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun Ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un documento denominato *"Relazione sulla performance"* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della Relazione da parte dell'Organo di Valutazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione, validazione e pubblicazione della stessa nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sotto-sezione di 1° liv. *"Performance"*, sotto-sezione di 2° liv. *"Relazione sulla performance"*.